

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

1. PREMESSA ED OBIETTIVI

Il concetto di sostenibilità per GI-FE e nei rapporti commerciali tra GI-FE ed i propri Clienti ed i propri Fornitori ha i seguenti obiettivi:

- Applicare i criteri di sostenibilità nei processi .
- Garantire il rispetto delle normative inerenti gestione ambientale e sociale.
- Promuovere e divulgare i requisiti di sostenibilità .

Sostenibilità nei rapporti commerciali:

GI-FE applica e richiede ai propri Clienti ed ai Fornitori il rispetto delle normative minime riconosciute a livello mondiale in merito a gestione delle risorse umane e dei processi di produzione.

GI-FE applica e richiede ai propri Clienti ed ai Fornitori la tutela e il rispetto dei diritti dei lavoratori in riferimento alle normative in merito.

GI-FE applica e richiede ai propri Clienti ed ai Fornitori il rispetto delle norme in merito alle misure operative per la tutela ambientale.

GI-FE crede debbano essere base fondamentale nelle politiche aziendali a lungo termine gli aspetti relativi alla gestione:

- a) Ecologica
- b) Sociale
- c) Economica

Questo vale anche per i processi di GI-FE per la progettazione , lo sviluppo , la produzione e la vendita dei propri prodotti.

2. NORME DI GESTIONE AMBIENTALE

La gestione ambientale è un obiettivo chiave nella politica aziendale di GI-FE per il futuro e si aspetta un'adeguata gestione a tutela dell'ambiente anche da parte dei propri Clienti ed i Fornitori.

GI-FE si impegna a sviluppare e promuovere , al proprio interno e presso i propri Clienti ed i Fornitori , politiche industriali relative la gestione ambientale seguendo le indicazioni date dalle normative in merito della ISO 14001 .

Nelle politiche di gestione/tutela ecologica devono essere applicati i provvedimenti finalizzati ad un impatto ambientale responsabile ed eco sostenibile.

GI-FE si impegna allo sviluppo ed alla divulgazione di questi principi.

I seguenti fattori devono essere considerati durante lo sviluppo , la produzione ed il ciclo di vita del prodotto in relazione l'utilizzo energetico , economico e delle materie prime:

- Utilizzo di risorse energetiche rinnovabili
- Riduzione al minimo di emissioni gas ad effetto serra
- Rischio minimo per l'ambiente e la salute

La raccolta differenziata dei rifiuti devono essere applicate durante tutto lo sviluppo della produzione , il ciclo di vita dei prodotti e nel processo di fabbricazione.

La gestione dei rifiuti deve essere gestita in ottemperanza alle norme in essere relative a :

- Riuso
- Riciclaggio
- Senza rischio ecologico per smaltimento dei rifiuti residui.

Il successo della tutela ambientale nelle operazioni aziendali quotidiane dipende dalla formazione dei dipendenti , dalla motivazione e la consapevolezza .

GI-FE si impegna nei prossimi anni a ridurre i consumi energetici , installando ove possibile Inverter sui macchinari , dotandosi di impianti fotovoltaici ed acquistando mezzi di trasporto aziendali green.

3. SOCIAL STANDARDS

La libertà di associazione ed organizzazione dei contratti collettivi è un diritto dei lavoratori. Trattamenti sfavorevoli per individui o gruppi , a violazione del diritto di uguaglianza di tutti gli individui , sono discriminazione.

GI-FE vieta di adottare politiche di selezione del personale in base alla loro etnia, colore della pelle, sesso, religione , nazionalità , orientamento sessuale, origine sociale od opinione politica , a condizione che queste non ledano i principi democratici e di tolleranza di individui di diverse opinioni.

Pari opportunità e parità di trattamento devono essere assicurate durante la selezione dei dipendenti .

I dipendenti GI-FE sono scelti ed assunti esclusivamente in base alle loro qualifiche e capacità .

GI-FE crede che la salute dei lavoratori sia d'importanza fondamentale , perciò s'impegna a rispettare quanto prescritto dalle normative nazionali in merito alla sicurezza sull'ambiente di lavoro .

GI-FE si oppone ad ogni forma di lavoro forzato e lo richiede anche ai propri Clienti e Fornitori.

Il lavoro minorile è assolutamente vietato.

L'età minima per il permesso di lavoro in accordo alle leggi nazionali , deve essere rispettata .

GI-FE opera nel rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale , ne sostiene l'applicazione e richiede lo stesso impegno ai propri Clienti e Fornitori .

In caso di mancato rispetto GI-FE si riserva il diritto di sospendere le relazioni commerciali in corso.

Il pagamento delle prestazioni per una normale settimana lavorativa deve corrispondere almeno ai rispettivi minimi standard previsti dalle leggi nazionali od ai minimi standard delle rispettive categorie economiche nazionali .

L'orario di lavoro deve corrispondere alle rispettive normative di legge nazionali od agli standard minimi dei rispettivi settori economici nazionali.

GI-FE non accetta omaggi superiori al valore di € 10 da parte dei Fornitori e per politica aziendale non fa omaggi ai Clienti , il valore degli omaggi natalizi ai Clienti viene da sempre devoluto in beneficenza e si augura che anche i Clienti ed i Fornitori facciano lo stesso .

4. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE ONU

GI-FE condivide gli obiettivi prefissati dall'ONU per il 2030 per ottenere uno sviluppo che soddisfi i bisogni attuali senza compromettere le future generazioni e s'impegna , nei limiti della proprie possibilità , a dare il suo contributo .

1. Porre fine ad ogni forma di povertà al mondo
2. Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze
6. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie
7. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
9. Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile
10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni
11. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
12. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
14. Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile
15. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre
16. Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile
17. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

Redatto A.Q.
11/06/22

Verificato ed Approvato Direzione C.Gironi
13/06/2022

La copia aggiornata di questo documento in formato elettronico è disponibile nella rete informatica aziendale; al ricevimento il destinatario distrugge la copia cartacea dell'edizione precedente eventualmente in suo possesso o da lui duplicata.